

**Οργανωτικό σχήμα Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου**

**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ**

ΕΠΙΤΡΑΠΕΔΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ  
 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΧΗ  
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

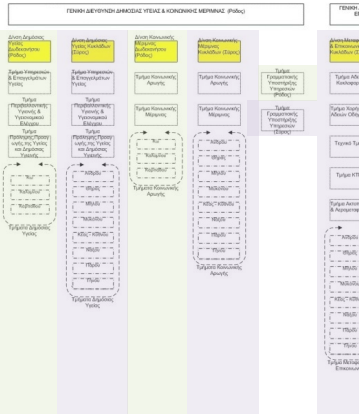
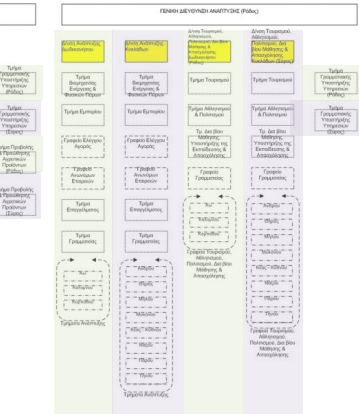
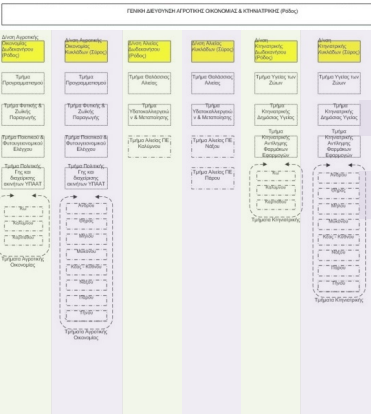
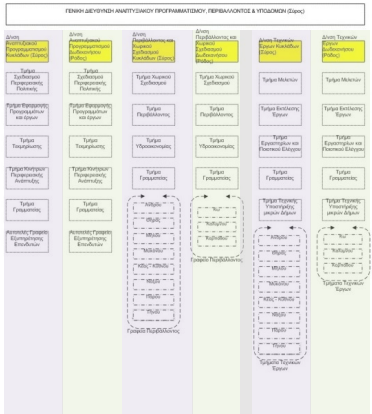
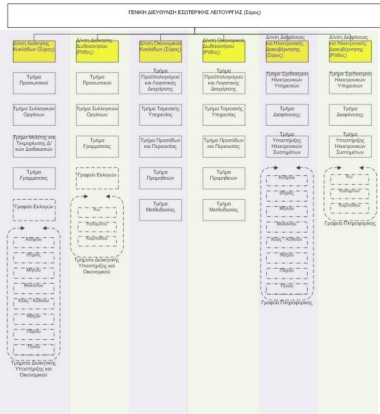
ΕΠΙΤΡΟΧΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ  
 ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΤΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ  
 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΕΠΙΤΡΟΧΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ  
 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΕΠΙΤΡΟΧΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ  
 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗΣ ΤΟΤΟΥ ΑΓΑΘΟΥ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΕΣ

- 1. Αιτιολογία Διόρθωση Νομικών Υποθέσεων
  - Τμήμα Νομικών Υποθέσεων Κοινοτήτων (Σύμβαση)
  - Τμήμα Νομικών Υποθέσεων Διοίκησης (Σύμβαση)
- 2. Αιτιολογία Τμήμα Επιμελητικό Έλλαζον (Σύμβαση)
- 3. Αιτιολογία Διόρθωση Παιδείας Γραμμάτιο
  - Τμήμα Παιδείας Προστασίας Κοινοτήτων (Σύμβαση)
  - Τμήμα Παιδείας Προστασίας Διοίκησης (Σύμβαση)
  - Γραφείο Εκπαιδευτικής Προστασίας στις Φύλας των Κοινοτήτων (Προστασία Κοινοτήτων)
- 4. Αιτιολογία Τμήμα Παιδείας Άσκησης και Παιδείας Διοίκησης Εκτέλεση Άσκησης (Σ.Π.Μ.Ε.Α.) Κοινοτήτων (Σύμβαση)
- 5. Αιτιολογία Τμήμα Παιδείας Άσκησης και Παιδείας Διοίκησης Εκτέλεση Άσκησης (Σ.Π.Μ.Ε.Α.) Διοίκησης (Σύμβαση)
  - Γραφείο ΠΑΝΕΠΙΣΤ. στις Φύλας των Κοινοτήτων Προστασίας Κοινοτήτων
- 6. Αιτιολογία Γραφείο Τύπου, Σχέσεων και Διεθνών Σχέσεων Κοινοτήτων
- 7. Αιτιολογία Γραφείο Τύπου, Σχέσεων και Διεθνών Σχέσεων Διοίκησης





ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ  
2024 όπως διαμορφώνεται προς το ΠΣ

### ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ ΦΟΡΕΑ

1. Κατακερματισμός χώρου
2. Αδυναμία φυσικής εγγύτητας και πρόσβασης από χώρο σε χώρο
3. Περιορισμένο υφιστάμενο προσωπικό
4. Δυσοίωνη προοπτική αύξησης του δυναμικού
5. Συγκέντρωση δυναμικού στις έδρες
6. Ανισοκατανομή ειδικοτήτων στην επικράτεια πλην των κέντρων (Σύρος – Ρόδος)
7. Η σημερινή δομή της Περιφέρειας παραπέμπει σε δύο (2) ξεχωριστούς φορείς με διαφορετικές ταχύτητες



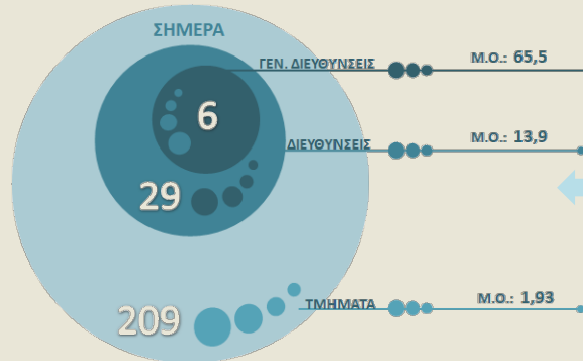
### ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ ΦΟΡΕΑ

1. Ολοκληρωμένη και αρμονική λειτουργία κάθετων υπηρεσιών που θα καλύπτει όλη την επικράτεια
2. Κεντρικός σχεδιασμός και επίβλεψη των κάθετων παραγωγών με ενιαία ταχύτητα σε όλη την επικράτεια
3. Ταυτόσημη οριζόντια υποστήριξη όλων των μονάδων για τις λειτουργικές και οργανωσιακές ανάγκες
4. Τομεακή συνοχή σε κεντρικό επίπεδο
5. Ελαχιστοποίηση αποκεντρωμένων απαιτήσεων όπου το δυναμικό δεν επαρκεί
6. Ανάπτυξη τμημάτων που μπορούν να στελεχωθούν

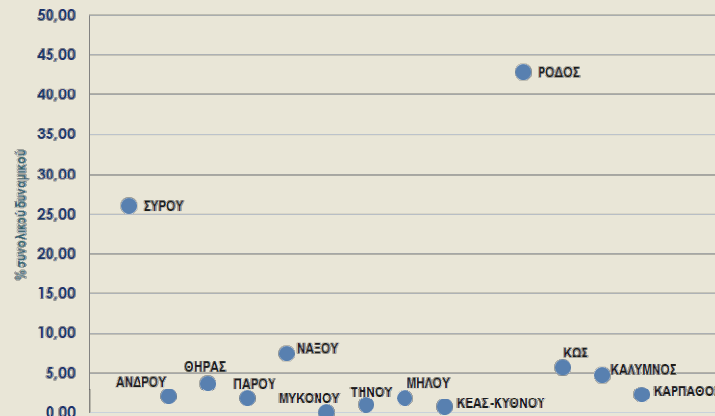
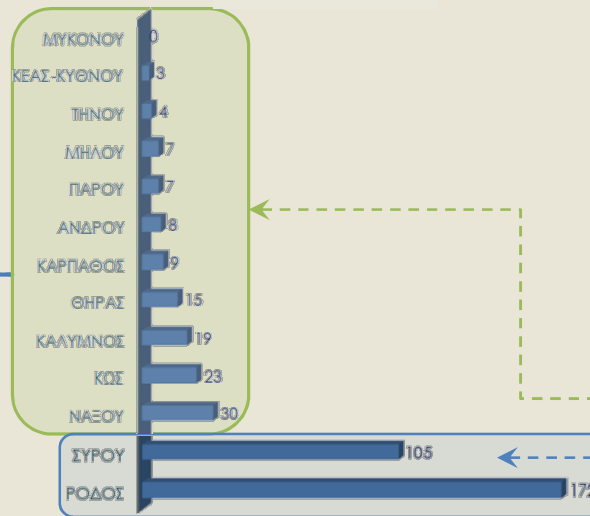


### ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

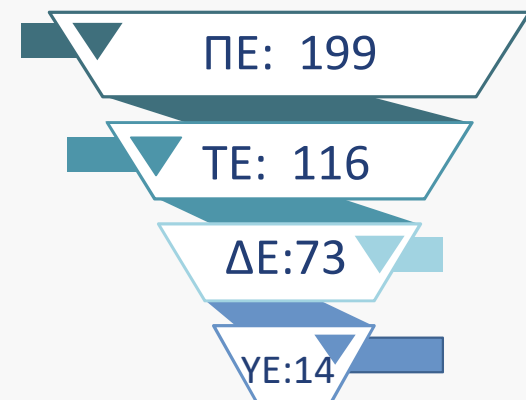
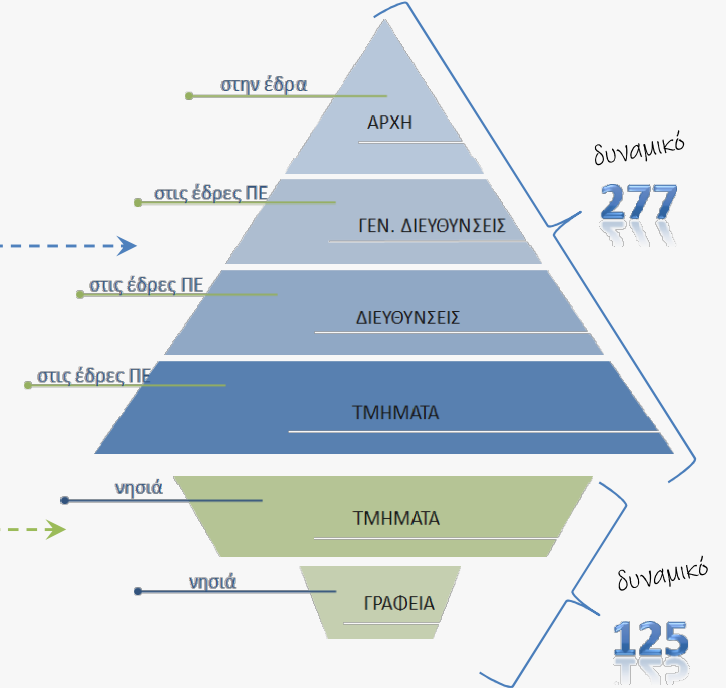
1. Ιεραρχική οργανική δομή
2. Εύρος θέσεων Δ/νσεων: συνήθως ≥14
3. Εύρος θέσεων Τμημάτων: συνήθως 9-14
4. Υιοθέτηση ηλεκτρονικών εργαλείων σε πολλές λειτουργίες για την εξοικονόμηση εργασίας, χρόνου και κατοχύρωση της αξιοπιστίας λειτουργιών
5. Λειτουργική / διαλειτουργική οργάνωση



	ΓΕΝ. Δ/ΝΣΕΙΣ	Δ/ΝΣΕΙΣ	ΤΜΗΜΑΤΑ
ΚΥΚΛΑΔΕΣ	3	14	125
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ	3	15	84
<b>Σύνολο</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>209</b>



### ΝΕΑ ΔΟΜΗ



## [ Δυναμικό - αναλογία & ΤΜΗΜΑΤΑ /ΕΔΡΑ



προτεινόμενος



Συντελεστής Συσχέτισης  
Δυναμικού (H) και Τμημάτων (D)  
 $r_{(H,D)} = + 0,9973$

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΙΘΜΟΥ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ				
		ΚΥΚΛΑΔΕΣ	ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ	ΣΥΝΟΛΟ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΕΙΣ ΕΔΡΕΣ	2011	3	3	6
	2015	3	3	6
	Νέο	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
Δ/ΝΣΕΙΣ ΕΔΡΕΣ	2011	13	11	24
	2015	14	15	29
	Νέο	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>40</b>
ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΔΡΕΣ	2011	47	33	80
	2015	59	59	118
	Νέο	<b>46</b>	<b>53</b>	<b>99</b>
ΕΠΑΡΧΕΙΑ: ΤΜΗΜΑΤΑ	2011	28	12	40
	2015	66	25	91
	Νέο	<b>35</b>	<b>17</b>	<b>52</b>

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ		
ΜΕΤΑΒΟΛΗ %		
Έτος αναφοράς 2011	2011	150 (6 ΓΔ - 24 Δ - 120 ΤΜ)
	2015	244 (+62,66%) (6 ΓΔ - 29 Δ - 209 ΤΜ)
	2024	199 (+32,66%) (8 ΓΔ - 40 Δ - 142 ΤΜ)

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	2011	520
	2015	473
	2024	402

ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ %		
Έτος αναφοράς 2011	2011	520
	2015	-9,03%
	2024	-22,69%

ΕΥΡΟΣ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ			
ΑΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ			
Η ΠΝΑΙ εμπίπτει κατά την ΕΕΤΑΑ στο μικρό εύρος εποπτείας	Γενική Δ/νση	Δ/νση	Τμήμα (στελέχη)
ΜΙΚΡΟ (ΕΕΤΑΑ)	1 : 6	1 : 4	1 : 08
ΜΕΓΑΛΟ (ΕΕΤΑΑ)	1 : 12	1 : 12	1 : 12
ΠΝΑΙ σήμερα	1 : 4,83	1 : 7,2	1 : 1,9 Οργανικές 1 : 3,8
ΠΝΑΙ - εισήγηση	1 : 5	1 : 3,8	1 : 2,7 Οργανικές 1 : 5,3

ΑΥΤ/ΛΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ  
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ &  
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ

ΠΑΜ ΠΣΕΑ ΚΥΚΛΑΔΩΝ  
ΠΑΜ ΠΣΕΑ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ

ΑΥΤ/ΛΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ  
ΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ  
ΙΣΟΤΗΤΑΣ

**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ**  
**ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ**  
**ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

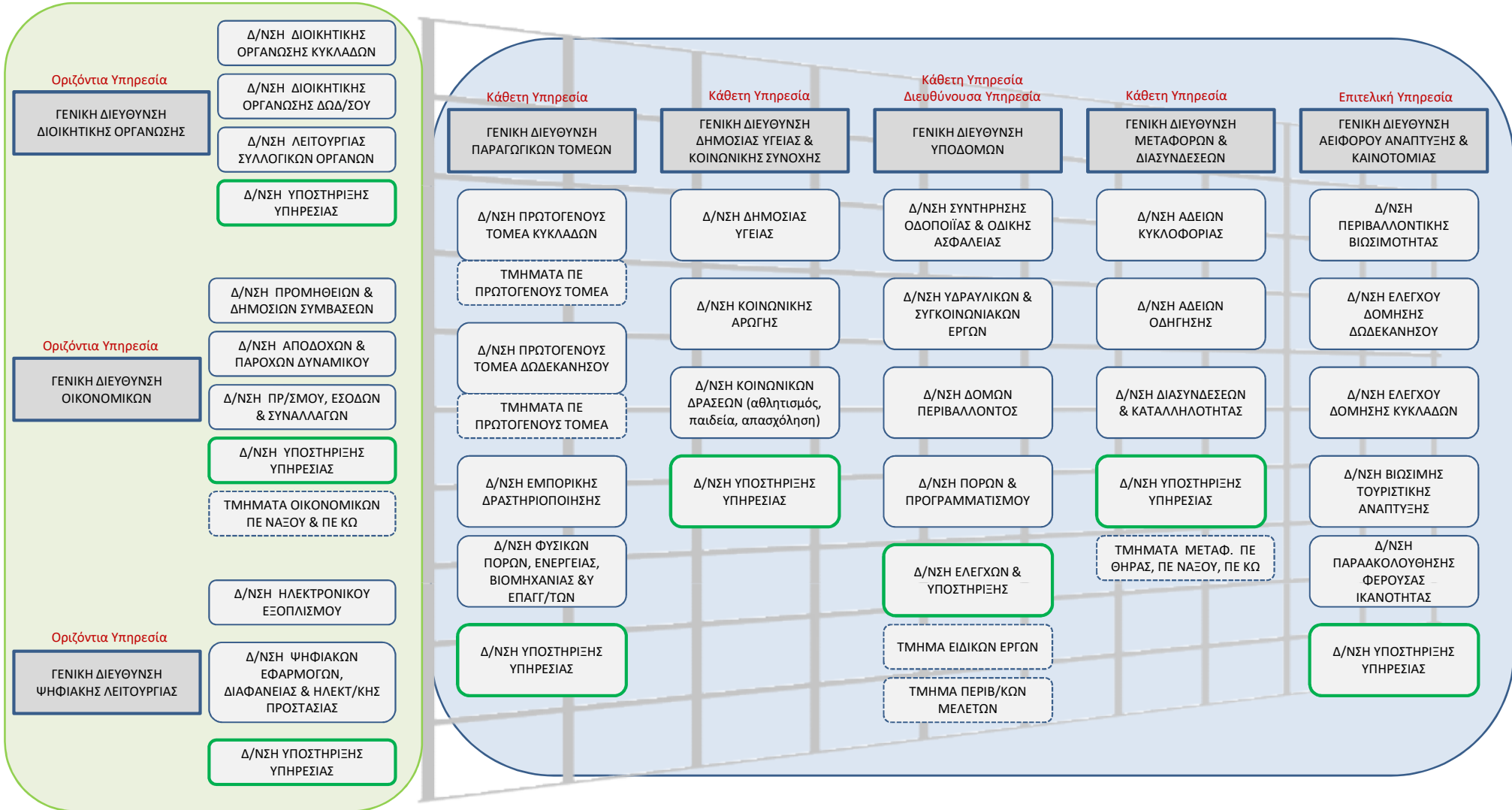
ΓΡΑΦΕΙΑ ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΩΝ

ΑΥΤ/ΛΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ  
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ &  
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

ΑΥΤ/ΛΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

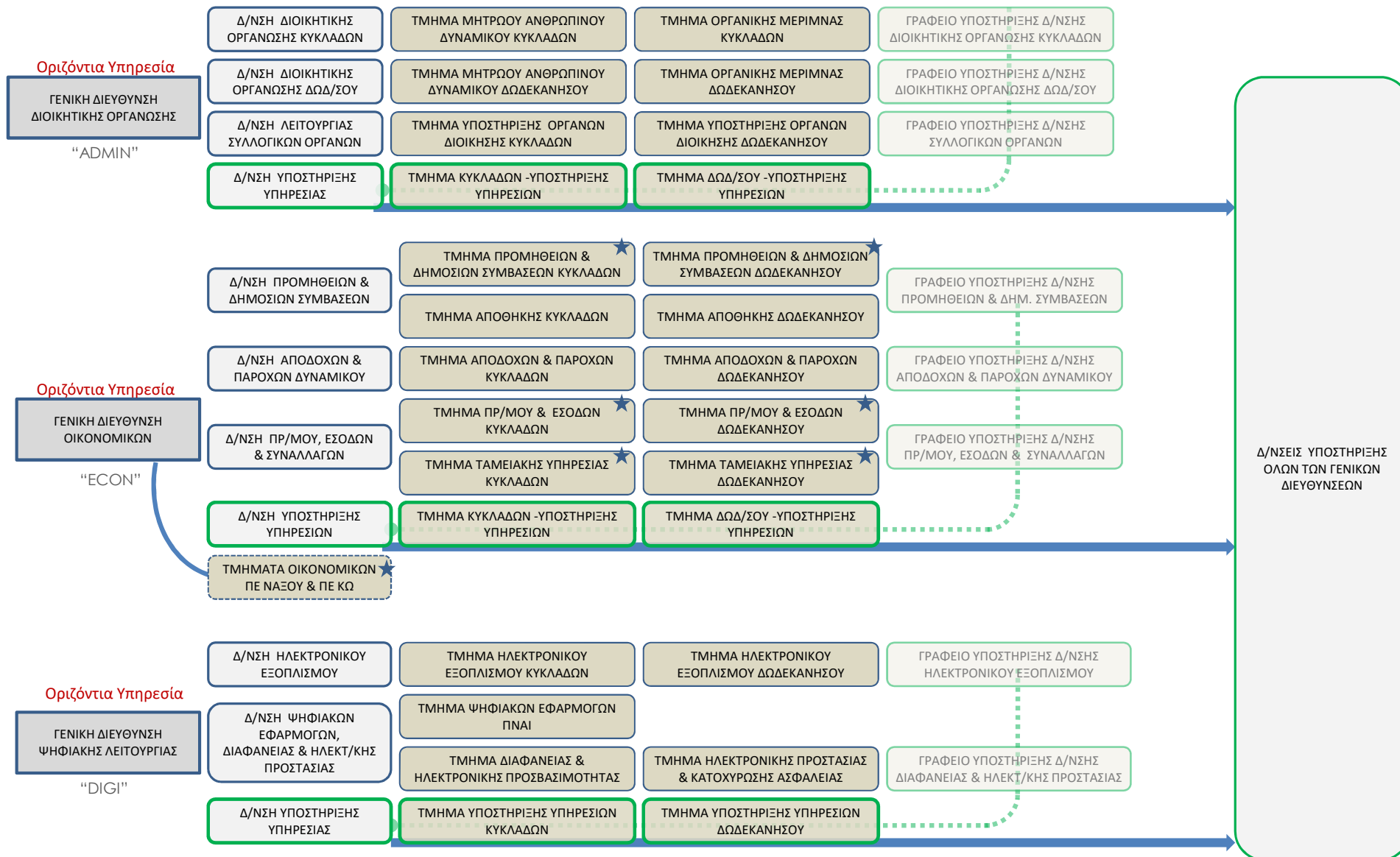
ΑΥΤΟΤΕΛΗΣ Δ/ΝΣΗ  
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΣ  
ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΤΗΣ  
ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ & ΤΗΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ



•Οι Δ/νσεις Υποστήριξης Υπηρεσίας είναι όμοιες μονάδες που συνεργάζονται και επικοινωνούν με τις Οριζόντιες Υπηρεσίες προκειμένου να εξασφαλίσουν τις λειτουργικές, Διοικητικές και οικονομικές ανάγκες της Γενικής Δ/νσης που υπάρχουν. Όλες οι μονάδες της Γεν. Δ/νσης για κάθε θέμα οριζόντιας λειτουργίας απευθύνονται στη δική Δ/νση Υποστήριξης και εκείνη μόνον συνεργάζεται με τις Οριζόντιες Υπηρεσίες. Αποδεδειγμένα οι παραγωγικές μονάδες από τις διοικητικές και οικονομικές καθημερινές λειτουργίες. Κάθε Δ/νση ανεξαρτήτως έχει ακολουθήσει ένα Τμήμα Υποστήριξης που συνδέεται με την Δ/νση Υποστήριξης.  
•Οι Κάθετες Υπηρεσίες αναπτύσσονται Τομεακά και δευτερευόντως χωρικά (Τμήματα).

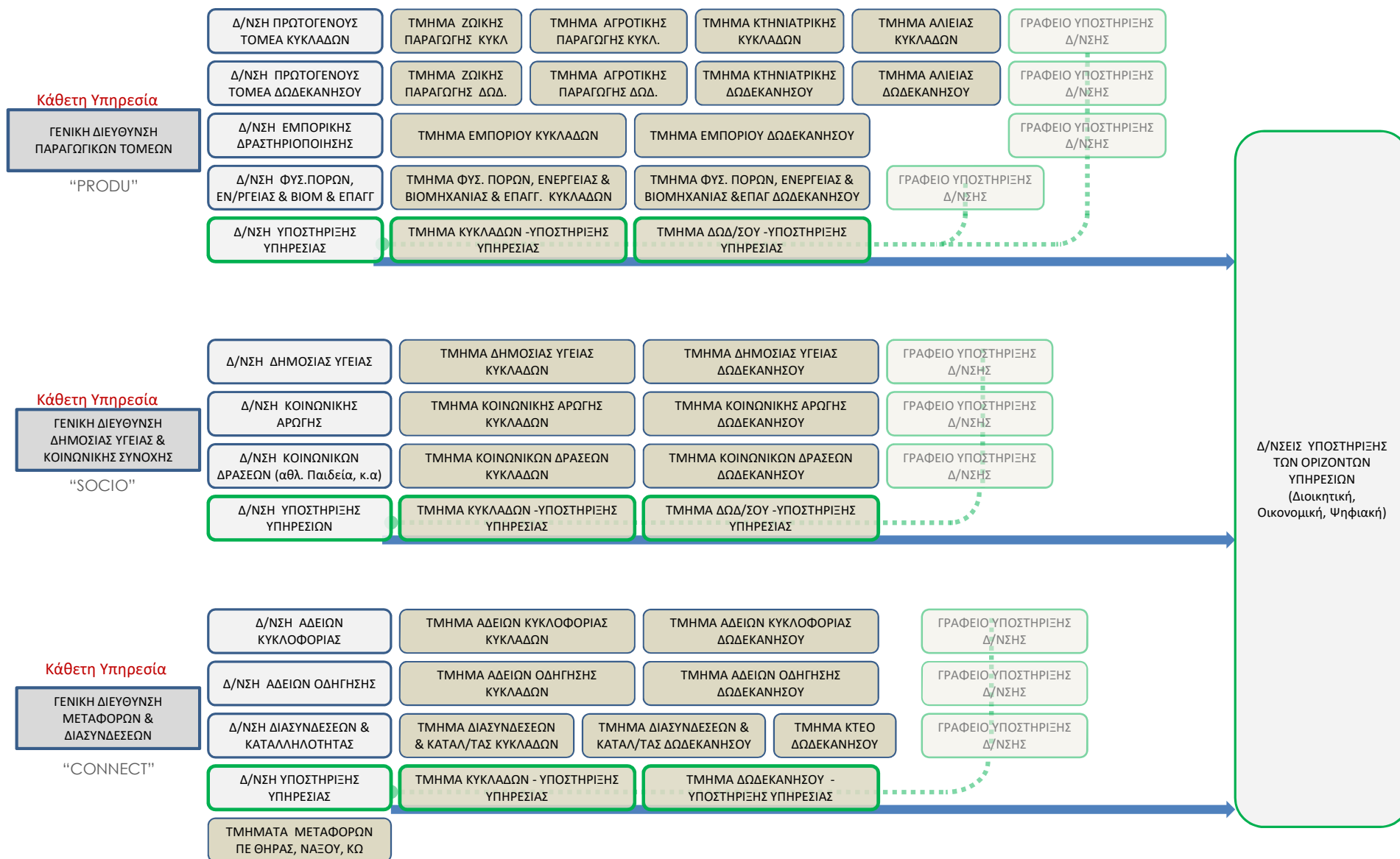
# ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ



★ Οι μονάδες αυτές προτείνεται να οριστούν ως διακριτές επιχειρησιακές μονάδες όσον αφορά σε δημόσιες συμβάσεις προμηθειών και υπηρεσιών συγκεκριμένων CPV σύμφωνα με τις διατάξεις της ΚΥΑ 75555/289 (ΦΕΚ Β' 2336/10.07.2017)

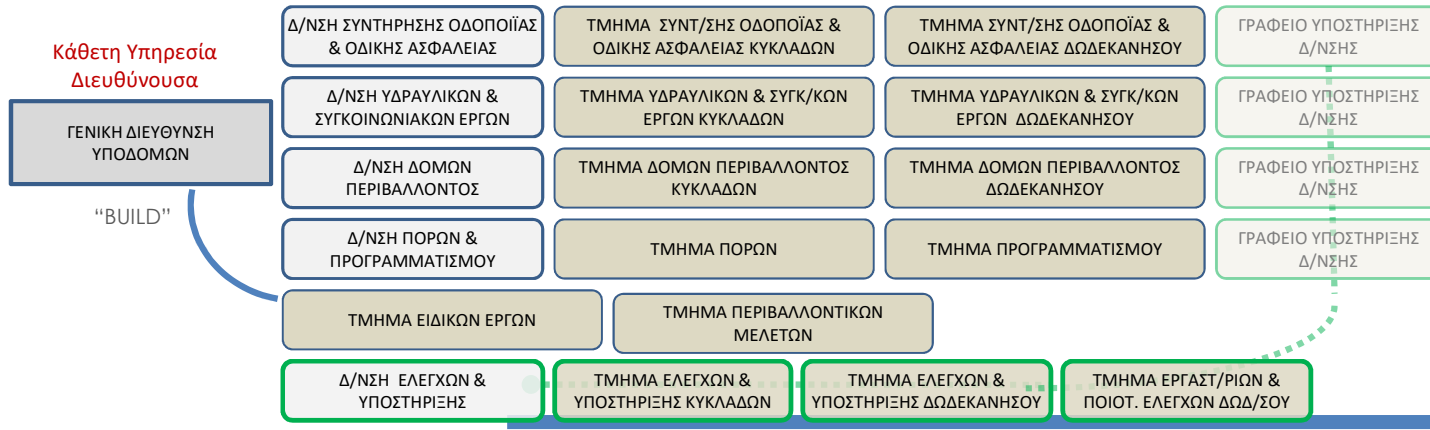


# ΚΑΘΕΤΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

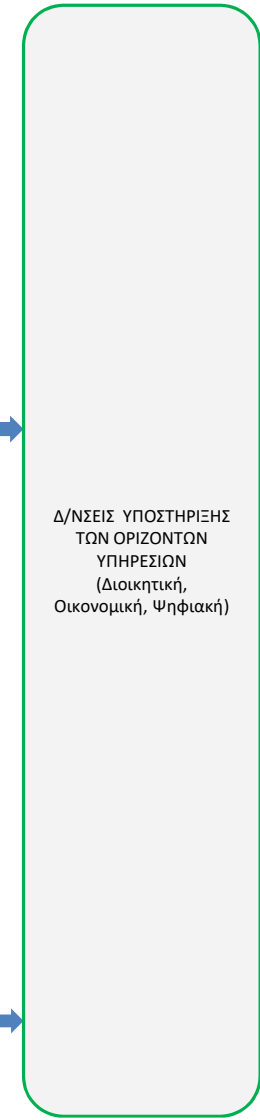
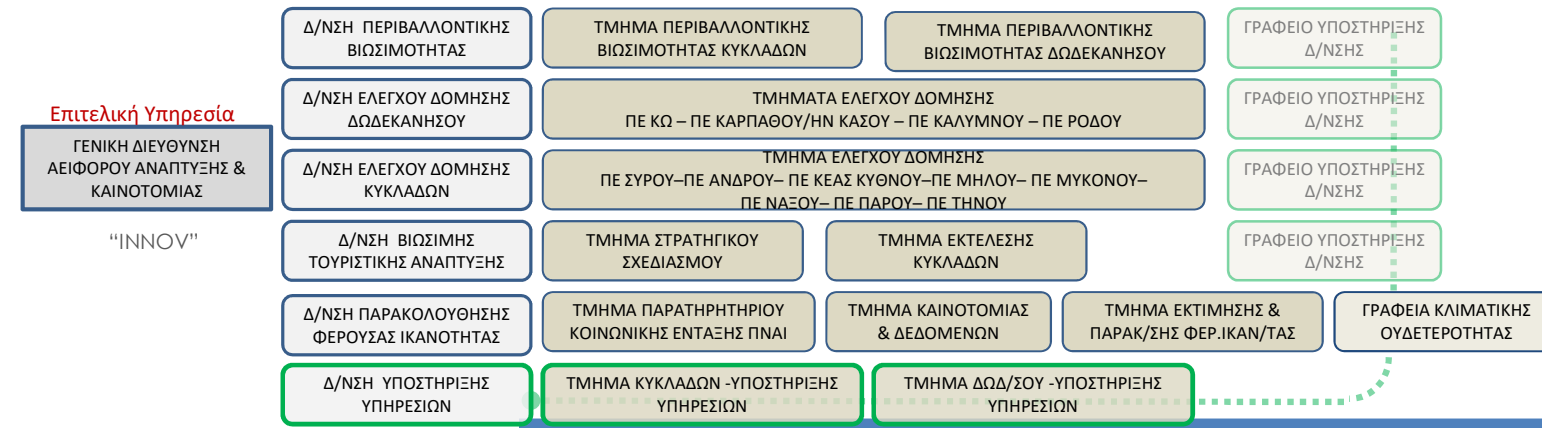




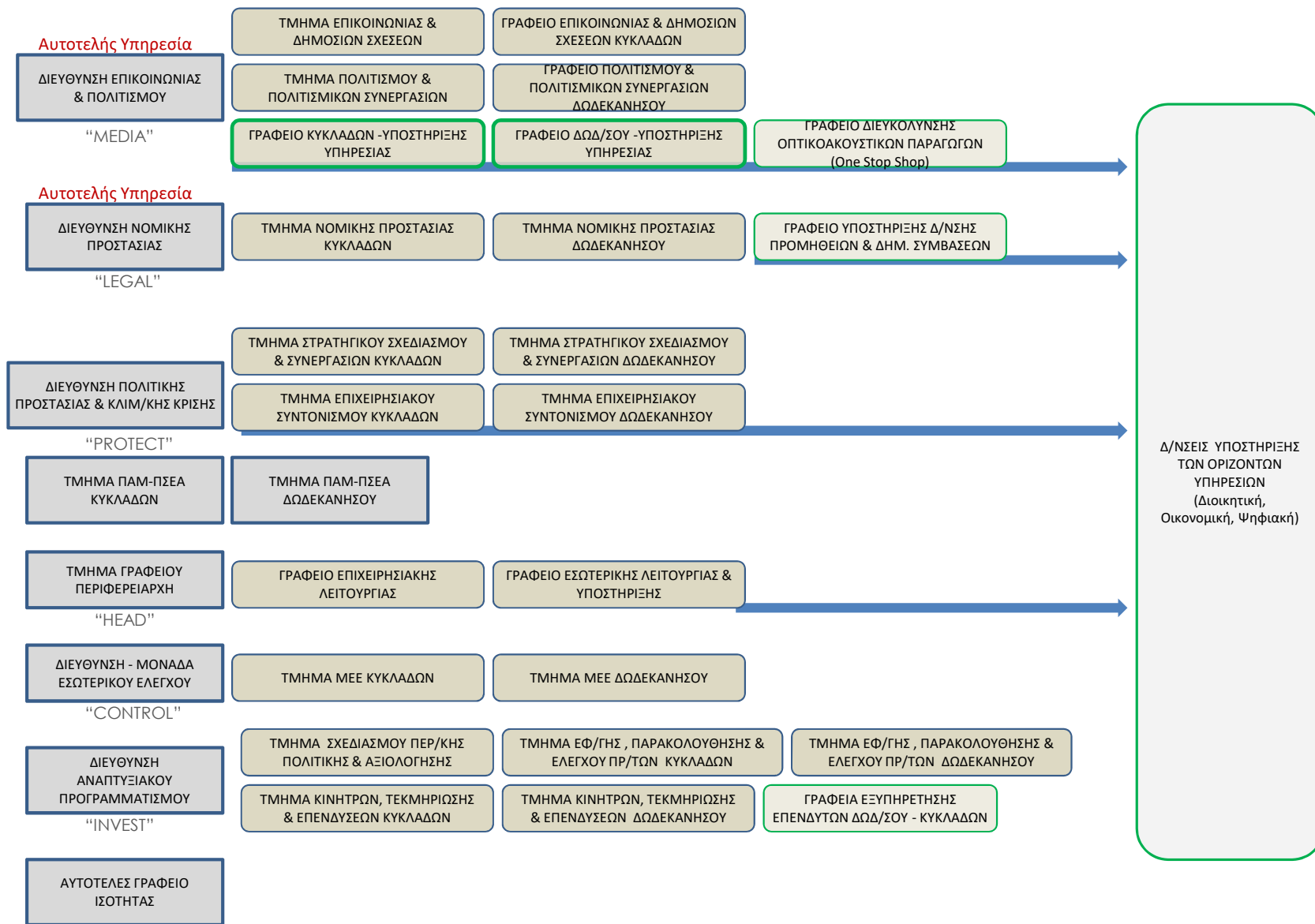
# ΚΑΘΕΤΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ



# ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ



# ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ





ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ  
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

## CROSS FUNCTIONAL UNITS (matrix)

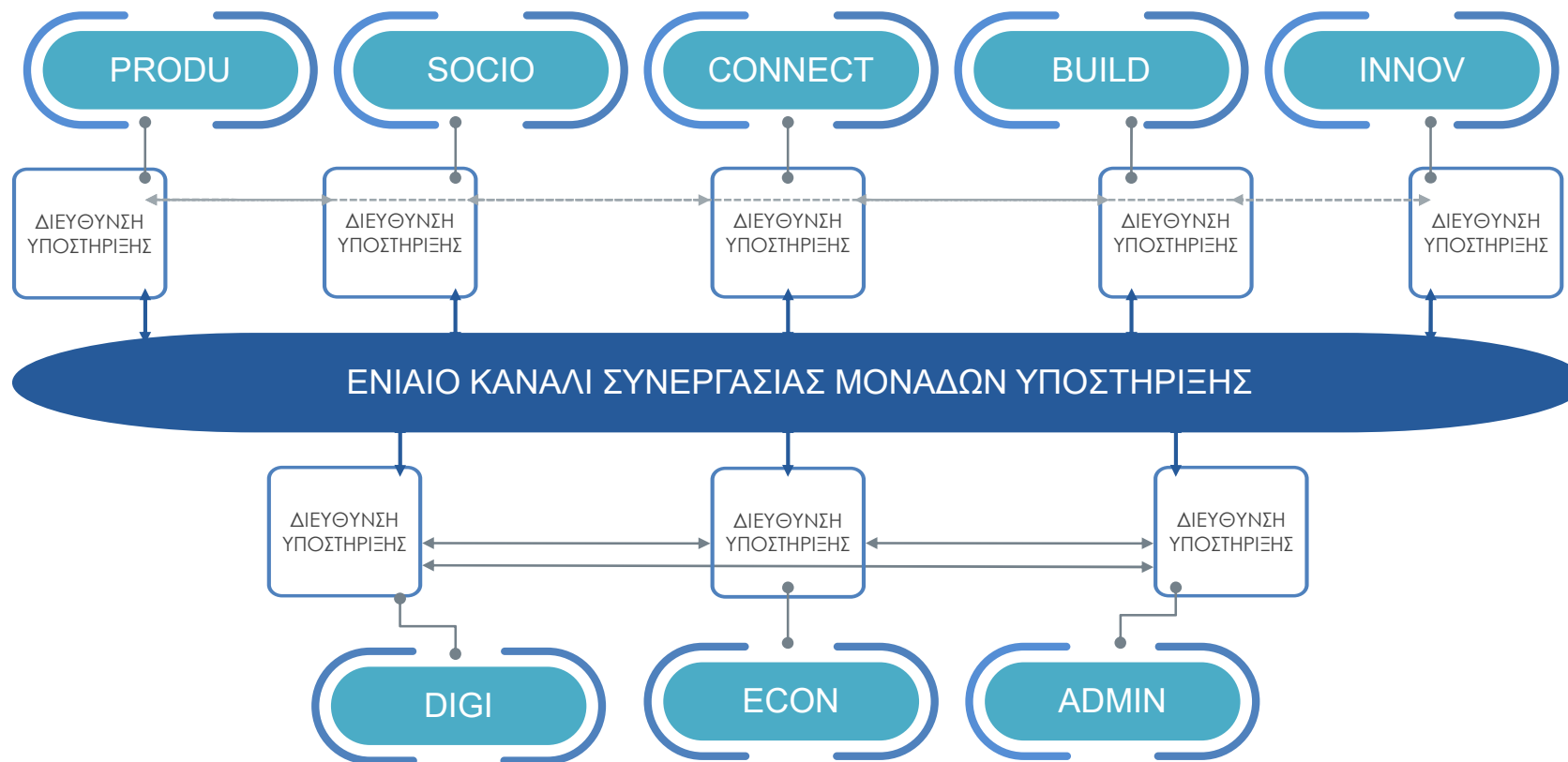
	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΑΡ/ΓΙΚΩΝ ΤΟΜΕΩΝ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΑΣ/ΣΕΩΝ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΕΙΦΟΡΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
DIGI: Δ/νση Υποστήριξης	●	●	●	●	●	●	●	●
ECON: Δ/νση Υποστήριξης	●	●	●	●	●	●	●	●
ADMIN: Δ/νση Υποστήριξης	●	●	●	●	●		●	●

ΕΓΚΑΘΙΔΡΥΣΗ ΟΡΙΖΟΝΤΙΟΥ ΣΤΑΘΕΡΟΥ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΟΥΣ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΑΠΡΟΣΚΟΠΤΑ ΕΠΙ ΤΗΣ ΥΛΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΟΥΣ, ΧΩΡΙΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΓΙΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ (υλικοτεχνική υποδομή αναλώσιμα, διεκπεραίωση αιτημάτων προσωπικού, διαχείριση εξωτερικής επικοινωνίας κ.α.)

Το δίκτυο του οριζόντιου μηχανισμού συνδέει τις Οριζόντιες Γενικές Δ/νσεις και τις μονάδες τους με όλες τις άλλες Γενικές Δ/νσεις και τις μονάδες τους με ομογενοποιημένο τρόπο και διακριτά κανάλια επικοινωνίας και διαχείρισης των καθημερινών λειτουργικών αναγκών. Για το σκοπό αυτό απαιτείται η λειτουργία κοινού ψηφιακού περιβάλλοντος που θα εκτείνεται σε όλες τις μονάδες Υποστήριξης.

Ο οριζόντιος μηχανισμός διευκολύνει και τον επιμερισμό των λειτουργιών των αποκεντρωμένων τμημάτων στα νησιά που επιφορτίζονται με αρμοδιότητες περισσότερων της μίας διευθύνσεων (multi-sectoral units).

Όλες οι υπηρεσίες, ασχέτως του τομέα που υπηρετούν, διατρέχονται από ένα ενιαίοποιημένο δίκτυο υποστήριξης των εσωτερικών τακτικών και περιοδικών αναγκών τους, που αποτελείται από τις μονάδες Υποστήριξης. Το οριζόντιο αυτό επίπεδο οργάνωσης και λειτουργίας, αποτελεί τον θεμελιώδη και συγχρονισμένο μηχανισμό που καλλιεργεί ταυτότητα ενός ενιαίου Οργανισμού (Cross-functional integration – CFI\*), συμπληρώνοντας το κενό της αυστηρής ιεραρχικής δομής του Δημοσίου.



\* Ενδεικτική Βιβλιογραφία:

- Jackson, Loraine A., "The Effect of Cross-functional Integration on Organizational Performance: A Look at Collaboration, Coordination, and Communication" (2021). *FIU Electronic Theses and Dissertations*. 4818. <https://digitalcommons.fiu.edu/etd/4818>
- Pakarinen, Mikko & Virtanen, Petri. (2017). Matrix organizations and cross-functional teams in the public sector: a systematic review. *International Journal of Public Sector Management*. 30, 210-226. 10.1108/IJPSM-04-2016-0065.
- Boles, A. "An Evaluative Study of the Matrix Structure in Small Public Service Organizations." 1984, p. 22. <http://library3.sage.edu/archive/thesis/MGT/MGT-b764-bol-ane.pdf>



**ΙΕΡΑΡΧΙΚΟ - ΔΙΑΙΡΕΜΕΝΟ**  
(σαν 2 διαφορετικές Περιφέρειες)

**ΥΠΕΡΑΝΑΠΤΥΓΜΕΝΟ ΣΤΗ ΒΑΣΗ**  
με υπέρμετρα μεγάλο αριθμό τμημάτων

**ΑΝΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟ**  
του στελεχιακού δυναμικού περιφερειακά

Υφιστάμενο

**ΙΕΡΑΡΧΙΚΟ**  
(επιβάλλεται από τη νομοθεσία)

**CROSS FUNCTIONAL**  
για ομοιογένεια των εσωτερικών λειτουργιών

**MULTI-SECTORAL**  
για την αποφόρτιση των υποστελεχωμένων ΠΕ

Προτεινόμενο

Διαχωρίζει πλήρως τις Κυκλάδες με τα Δωδεκάνησα. Η Περιφέρεια ως φορέας Τ.Α. είναι μία αλλά το σχήμα παραπέμπει ουσιαστικά σε δύο Περιφέρειες. Το ΠΔ του 2010 αντιμετώπιζε την Περιφέρεια ως ενιαίο φορέα.



Διαχωρίζει τα νησιωτικά συμπλέγματα σε επίπεδο υπομονάδων (Τμημάτων) με τις Δ/νσεις να είναι κοινές ώστε να έχουν οι ΠΕ ίδιες ταχύτητες και ίδια λειτουργικότητα.

Οι μονάδες στα νησιά (πλην Σύρου και Ρόδου) είναι τόσες πολλές (τομεακές) που καθίστανται ανενεργές – δεν υπάρχει προσωπικό στα νησιά για την στελέχωσή τους



Προσαρμόζονται οι μονάδες στα νησιά πρωτίστως στη δυναμικότητα τους και δευτερευόντως στις τομεακές μονάδες. Το back office μεταφέρεται εκεί που υπάρχει προσωπικό (Ρόδος – Σύρος)

Δεν έχει προσαρμοστεί ο Οργανισμός στις επιταγές της νομοθεσίας και νομολογίας για το προβάδισμα των κατηγοριών



Τηρείται το προβάδισμα κατηγοριών με συγκεκριμένες εξαιρέσεις τεκμηριωμένα στις μονάδες εσωτερικής λειτουργικής υποστήριξης και στις οριζόντιες υπηρεσίες.

Οι αρμοδιότητες των κενών Τμημάτων στα νησιά ασκούνται από τα κέντρα χωρίς αποτύπωση στο οργανόγραμμα.



Οι υπηρεσίες στα Κέντρα είναι σήμερα de facto Hubs για τα γύρω νησιά σύμφωνα με την δυναμικότητα τους, την εγγύτητα και την διασύνδεση. Αυτό απεικονίζεται πλέον στον οργανισμό.

Οι προβλέψιμες ειδικότητες – κλάδοι στις θέσεις ευθύνης δεν είναι προσαρμοσμένες στο νέο προσοντολόγιο και περιορίζουν την επιλεξιμότητα των υπαλλήλων.



Διευρύνει την επιλεξιμότητα των ειδικοτήτων σε θέσεις ευθύνης και προσαρμόζεται στο νέο προσοντολόγιο.

Περιέχει δύο (2) διακριτές επιχειρησιακές μονάδες (Κυκλάδων και Δωδεκανήσου)



Προβλέπει επιπλέον 2 διακριτές επιχειρησιακές μονάδες στις ΠΕ Νάξου & ΠΕ Κω.